



Pre-Announcement: Health System Impact Fellowships

A new funding opportunity offered by the CIHR Institutes of Health Services and Policy Research (IHSPR), Aging (IA), Aboriginal Peoples' Health (IAPH), Circulatory and Respiratory Health (ICRH), and Population and Public Health (IPPH), in collaboration with the Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Mitacs and its Elevate Program, and the Canadian Health Services and Policy Research Alliance (CHSPRA).

Launch date: January 2017

Application deadline: Spring 2017

Anticipated funding start date: September 2017

Health System Impact Fellowship: Overview

The Health System Impact Fellowship provides a unique opportunity for highly qualified individuals with a doctorate degree in health services and policy research (HSPR) or related fields (e.g., public policy, health economics, epidemiology, political science, public and population health, etc.) to apply their research and analytic talents to critical challenges in health system and related organizations outside of the traditional scholarly setting (e.g., public, private for-profit, not-for-profit, and Indigenous health organizations that are not universities or research-focused institutes), and to develop professional experience, applied skills, and networks.

These awards provide fellows with a paid experiential learning opportunity within health system and related organizations where they will dedicate between 70 to 100% of their time. Flexibility in the time commitment will enable fellows to make meaningful contributions to an employer's impact goals and benefit from mentorship by executive leaders, while also making it possible to protect a portion of time for academic research. Fellows' experiential learning will also be enhanced through two unique training opportunities:

- Professional development training in an expanded set of [competencies](#) (e.g., leadership, negotiation, project management, change management) designed to accelerate their professional growth; and
- Participation in a national cohort of fellows and leaders from academic and health system and related organizations.

Who should apply?

Individuals who are interested in applying their research and analytic talents to critical challenges faced by health system and related organizations and gaining professional work experience should apply. Eligibility is open to individuals who obtained their PhD degree in HSPR or related fields (e.g., public health, health economics, epidemiology, political science, public policy, etc.) within five years of the application deadline.

Applicants are required to secure and apply with a Canadian-based health system or related "host partner organization" that has committed to hosting the fellow for the experiential learning

opportunity, and with an academic supervisor from a Canadian university-based doctoral training program in HSPR or related fields.

What is the funding amount and are partners required?

Both one- and two-year fellowships will be offered:

- One-year fellows will receive a fellowship stipend of \$70,000 plus \$10,000 for a professional development training and research allowance (\$80,000 total).
- Two-year fellows will receive a fellowship stipend of \$70,000 per year plus a professional development training and research allowance of \$15,000 total (\$155,000 total over the two years).
- For both one- and two-year fellowships, CIHR and its partners will contribute 70% of the total cost and the fellow's host partner organization will contribute 30%.

How to find a host partner organization:

More than 25 organizations from across the country have already confirmed their interest and commitment to host Health System Impact Fellows. Examples include ministries of health, health authorities, health charities, public health organizations, pan-Canadian health organizations, professional associations, consulting firms, and more. These organizations will be featured in the funding opportunity with brief profiles and contact information. Applicants are invited to contact these organizations directly to discuss ideas and explore fit. Alternatively, applicants may independently seek out a host partner organization. Host partner organizations will provide the fellow with: an innovative learning environment, an experiential learning opportunity that aligns with a critical challenge the organization is facing, professional development training and mentorship, and the 30% contribution towards the full cost of the fellowship.

The bigger picture:

The Health System Impact Fellowship is a core component of a three-pronged multi-year training modernization funding initiative that stems from the Canadian Health Services and Policy Research Alliance's (CHSPRA's) [Training Modernization Strategy](#). This strategy identifies key strategic directions to modernize university-based HSPR doctoral and post-doctoral training programs for optimized career readiness and impact, including novel fellowships to support experiential learning and foster employer engagement in training, a pan-Canadian curriculum with [enriched core competencies](#), and better tracking of trainee career trajectories. **Our goal is to prepare the up and coming generation of PhD graduates for broader and stronger career readiness and greater health system impact. Expanding the traditional training environment to include experiential learning within health system and related organizations is key to achieving this goal.**

Where can I learn more?

Stay tuned for updates on the [training modernization webpage](#) and an upcoming series of **information webinars** in 2017 by CIHR-IHSPR and its partners. For questions, please contact Meghan McMahon at mmcmahon.ihspr@mcgill.ca.



Annonce préalable :

bourses d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé

Cette nouvelle possibilité de financement est offerte par l'Institut des services et des politiques de la santé (ISPS), l'Institut du vieillissement (IV), l'Institut de la santé des Autochtones (ISA), l'Institut de la santé circulatoire et respiratoire (ISCR) et l'Institut de la santé publique et des populations (ISPP) des IRSC, en collaboration avec le Fonds de recherche du Québec -Santé (FRQS), Mitacs et son programme Élévation, ainsi que l'Alliance de recherche sur les services et les politiques de santé au Canada (ARSPSC).

Date de lancement : janvier 2017

Date limite de présentation des demandes : printemps 2017

Date prévue de début du financement : septembre 2017

Aperçu

Les bourses d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé offrent à des candidats hautement qualifiés possédant un doctorat en recherche sur les services et les politiques de santé (RSPS) ou dans un domaine connexe (politiques publiques, économie de la santé, épidémiologie, sciences politiques, santé publique et des populations) une occasion unique de mettre à contribution leurs recherches et leur talent d'analyse pour tenter de résoudre des problèmes importants des organismes du système de santé et des organismes connexes hors du milieu universitaire traditionnel (p. ex. organismes de santé autochtone et organismes publics et privés, à but lucratif ou non, qui ne sont pas des universités ni des établissements axés sur la recherche), tout en enrichissant leur expérience professionnelle, leurs compétences et leurs réseaux.

Ces bourses offriront aux candidats une occasion d'apprentissage pratique rémunéré dans un organisme du système de santé ou un organisme connexe où ils consacreront entre 70 et 100 % de leur temps. La latitude dont jouiront les boursiers dans la gestion de leur temps leur permettra de faire des contributions importantes aux objectifs d'impact de l'employeur et de profiter du mentorat des dirigeants, tout en réservant une partie de leur temps à la recherche universitaire. Deux possibilités de formation uniques s'ajouteront à l'apprentissage pratique des boursiers :

- la formation de perfectionnement professionnel axée sur un ensemble de [compétences](#) élargi (p. ex. leadership, négociation, gestion de projet, gestion du changement), conçue pour accélérer leur épanouissement professionnel;
- la participation à une cohorte nationale de boursiers et de dirigeants d'organismes universitaires et du système de santé, ainsi que d'organismes connexes.

Qui devrait présenter une demande?

Ces bourses s'adressent aux personnes qui souhaitent acquérir une expérience professionnelle et mettre à contribution leurs recherches et leur talent d'analyse pour tenter de résoudre des

problèmes importants auxquels sont confrontés des organismes du système de santé et des organismes connexes. Pour être admissibles au concours, les candidats doivent avoir obtenu un doctorat en RSPS ou dans un domaine connexe (santé publique, économie de la santé, épidémiologie, sciences politiques, politiques publiques) dans les cinq années précédant la date limite de présentation des demandes.

Chaque candidat est tenu d'obtenir le soutien d'un « organisme d'accueil » du système de santé ou d'un milieu connexe au Canada et de présenter sa demande en collaboration avec lui. Cet organisme doit s'être engagé à accueillir le boursier pour l'occasion d'apprentissage pratique. La demande doit également être présentée en collaboration avec un directeur de recherche travaillant au sein d'un programme de formation doctorale en RSPS ou dans un domaine connexe d'une université canadienne.

Quel est le montant du financement, et faut-il trouver des partenaires?

Des bourses d'un an et de deux ans seront offertes.

- Les boursiers financés pour un an recevront une allocation de 70 000 \$ assortie d'une allocation de recherche et de perfectionnement professionnel de 10 000 \$ (total de 80 000 \$).
- Les boursiers financés pour deux ans recevront une bourse de 70 000 \$ par année ainsi qu'une allocation de recherche et de perfectionnement professionnel d'un total de 15 000 \$ (total de 155 000 \$ sur deux ans).
- Pour les bourses d'un an et de deux ans, les IRSC et leurs partenaires assument 70 % du total des coûts, et l'organisme d'accueil du boursier, 30 %.

Comment se trouver un organisme d'accueil

Plus de 25 organismes partout au pays ont déjà confirmé leur intérêt et leur engagement à accueillir des boursiers. En voici quelques exemples : ministères de la Santé, autorités sanitaires, organismes de bienfaisance en santé, organismes de santé publique, organismes de santé pancanadiens et associations professionnelles. Un court profil et les coordonnées de chacun de ces organismes seront compris dans la possibilité de financement. Nous invitons les candidats à communiquer directement avec ces organismes afin d'échanger sur des idées et d'explorer la possibilité de se jumeler à l'un d'entre eux. Les candidats peuvent aussi se trouver un organisme d'accueil par eux-mêmes. Les organismes d'accueil offriront aux boursiers : un environnement d'apprentissage novateur, une occasion d'apprentissage pratique liée à un problème important auquel est confronté l'organisme, du mentorat et une formation de perfectionnement professionnel, et une contribution financière qui couvrira 30 % du coût total de la bourse.

Le tableau d'ensemble

La bourse d'apprentissage en matière d'impact sur le système de santé est au cœur d'une initiative pluriannuelle de financement pour la modernisation de la formation comportant trois volets, laquelle découle de la [Stratégie de modernisation de la formation](#) [en anglais seulement] de l'ARSPSC. Cette stratégie établit des orientations stratégiques clés pour moderniser la formation universitaire doctorale et postdoctorale en RSPS afin d'optimiser la préparation de carrière des boursiers ainsi que leur impact, y compris l'octroi de nouvelles bourses pour soutenir l'apprentissage pratique et favoriser la participation de l'employeur à la formation, la création d'un curriculum pancanadien assorti de [compétences de base enrichies](#), et un meilleur suivi du

cheminement de carrière des stagiaires. **Notre objectif est d'aider la prochaine génération de diplômés au doctorat à mieux se préparer pour des carrières où ils auront un impact accru sur le système de santé. Une des clés pour atteindre cet objectif consiste à élargir l'environnement de formation traditionnel afin d'y inclure des occasions d'apprentissage pratique dans des organismes du système de santé et des organismes connexes.**

Où puis-je en apprendre davantage?

Consultez régulièrement la page Web sur la [modernisation de la formation](#) pour des mises à jour, et restez à l'affût pour des détails sur une série de **webinaires d'information** que l'ISPS des IRSC et ses partenaires tiendront en 2017. Pour toute question, communiquez avec Meghan McMahon à l'adresse mmcmahon.ihspr@mcgill.ca.